

WIRKSAM, EXZELLENT UND EFFEKTIV ALS FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT!

Gehören Sie zu den drei Prozent der Führungskräfte, die sich ständig weiterentwickeln, neugierig bleiben, offen für Neues sind und sich selbst nicht über die Anderen stellen?

Wollen Sie eine außergewöhnliche Führungspersönlichkeit sein - oder doch lieber zur Mehrheit derjenigen gehören, die ihre Rolle benutzen, um Macht auszuüben?

New-Work und Agilität sowie Achtsamkeit und Work-Life-Balance sind in aller Munde - wie können Sie das mit Ihrer (zukünftigen) Rolle als Führungskraft (englisch: *Manager*) adressieren? Die Antwort ist: Entwickeln Sie sich zur Führungspersönlichkeit (englisch: *Leader*).

Viele meinen, Achtsamkeit sei der Schlüssel zum Erfolg. Ja, es braucht Phasen der Entspannung und des Stressabbaus. Körper, Geist und Seele brauchen Zeit, um aus dem Vollen zu schöpfen.

Genau **das ist Ihre Verantwortung**: Sie tragen als Führungsperson die Verantwortung für die Erreichung von Zielen in einem Rahmen, in dem sich alle kontinuierlich weiterentwickeln können.

Inhalte

- Wir wirken immer - Was hat mein Status damit zu tun?
- Jede Veränderung im Team verändert die Zusammenarbeit - Wie kann das Phasenmodell nach Tucker unterstützen?
- Von einer Führungsperson zur Führungspersönlichkeit - Wie können wir noch besser werden?
- Durch Klarheit und Partizipation Ziele erreichen - Wie wird mein Team Verantwortung übernehmen?
- Einen Unterschied machen - Wie kann ich mich selbst entwickeln?

Ziele

- Sie sind nach dem Seminar in der Lage, aus der inneren Größe zu führen.
- Sie bekommen ein neues Verständnis für Ihre Rolle als Führende bzw. Führender.
- Sie werden Ihre Herausforderungen mit einem neuen, geschärften Blick sehen.
- Sie lernen verschiedene Funktionen und Instrumente von Führung kennen (z. B. situatives Führungsverhalten, Förderung Ihrer Persönlichkeit und Ihres Teams).
- Sie erhalten konkrete Anregungen, wie Sie Ihren individuellen Führungsstil entwickeln und erweitern können.
- Sie erstellen Ihren konkreten Fahrplan für die nächsten Wochen und Monate, um Verbesserungen in Ihrem Unternehmen und Ihres Führungsstils umzusetzen.

„Führung hat das Ziel, Energien so zu bündeln, damit Menschen gemeinsam einen möglichst großen Nutzen leisten und dabei über sich hinauswachsen.“ (DI Andreas Kriwan, MBA)

Methoden

- Inputs der Seminarleitenden
- Austausch und Diskussion
- Kollegiale Beratung und Klärung Ihrer Praxisfragen
- Feedback sowie Planung eines Transferprojekts für die Umsetzung am Arbeitsplatz
- Unterstützt durch Arbeitshilfen und Checklisten

Teilnehmerkreis

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte:

- Abteilungs-, Bereichs- & Teamleiter:innen
- Projektleiter:innen
- Nachwuchs-Führungskräfte
- Führungsinteressierte

Zertifikat

Am Ende des Seminars wird Ihnen ein Zertifikat ausgehändigt.

Rahmenbedingungen

Teilnahmegebühr: 997,00 Euro zzgl. MwSt.

Die Teilnahmegebühr beinhaltet

- 2 Tage Training
- Maximal 10 Teilnehmende
- Zwei Seminarleiter:innen
- Beginn: 9:00 Uhr
- Ende: 17:30 Uhr
- in Präsenzterminen:
 - ein gemeinsames Mittagessen pro vollem Seminartag
 - Pausenverpflegung und
 - Arbeitsunterlagen

Die Hotelbuchung wird vom Teilnehmenden durchgeführt und direkt mit dem Hotel abgerechnet.



Kontakt

DI Andreas Kriwan, MBA

Telefonnummer: +49-(0)8656 759 8780

E-Mail-Adresse: akademie@kricon.com